

Mieux répondre aux besoins industriels de recrutement et de formation grâce aux synergies entre l'Enseignement, la Formation et l'Emploi Retour d'expériences

M. Thierry CASTAGNE, CEO de Technifutur® et Président de la Fondation pour l'Enseignement, du Conseil d'orientation de l'ARES (Académie de la Recherche et de l'Enseignement supérieur) et de la Cité des Métiers Liège





- 2. Le paysage de l'enseignement et de la formation
- 3. La guerre des talents
 - 3.1. attirer les talents (orientation)
 - 3.2. former les talents (formation initiale)
 - 3.3. maintenir les talents (formation continue)

1. TECHNIFUTUR • en bref







Les associés de TECHNIFUTUR®



















MISSION

FORMER LES TALENTS TECHNOLOGIQUES TOUT AU LONG DE LA VIE









1.000 clients par an:

- 750 entreprises
- · 250 établissements d'enseignement

850.000 heures de formation et de sensibilisation

- 800,000 heures de formation
- 50.000 heures de sensibilisation

20.000 personnes par an :

- 12.000 en formation
- · 8.000 en sensibilisation

Dont:

- 9.000 travailleurs
- 9.000 élèves/étudiants/enseignants
- 2.000 demandeurs d'emploi



1. TECHNIFUTUR • stratégie







FORMER LES TALENTS TECHNOLOGIQUES TOUT AU LONG DE LA VIE

ACCÉLÉRER LE **DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE RÉGIONAL**PAR L'ACQUISITION DES COMPÉTENCES



PROGRESSONS ENSEMBLE
AVEC PROFESSIONNALISME ET PASSION
POUR LA SATISFACTION DE TOUS



3 ENJEUX --> orientations et actions
 - défi climatique --> transformation verte
 - défi digital --> transformation numérique
 - défi socio (chômage) -économique (pénuries) --> inclusion et activation



1. TECHNIFUTUR • services



COMPETENCES

ENTREPRISES



STAGIAIRES

SENSIBILISATION

- éducation technologique
 STEM
 (TechniKids-Teens, Code4Kids, ...)
- séminaires, veille
- information, salons
- promotion

SÉLECTION

- bilan de compétences
- orientation
- essais-métiers
- remise à niveau

FORMATION

- présentielle et à distance
- catalogue et sur mesure
- intra et inter-entreprises
- service sur projet

STAGE

- tutorat
- transmission
 de compétences
- suivi en entreprise

INSERTION

- certification
- CV
- entretiens d'embauche
- jobs dating

2. Le paysage de l'enseignement et de la formation



VERSION 03/12/2019

Eco-système de l'enseignement* en Fédération Wallonie-Bruxelles

y compris les liens avec la formation professionnelle dans les régions Wallonie et RBC

OCDE	UNESCO	Partis politiques (et leurs centres d'études) Parlement de la Fédération Wallonie Bruxelles							Organes de concertation du qualifiant Office Francophone de la Formation en Alternance (OFFA)		
PISA, TALIS	UNICEF										
Union européenne DG EAC, FSE, Erasmus+, Comenius		Gouvernement FWB Enseignement supérieur Education (fondamental et secondaire) Promotion Sociale Budget Fonction pub						blique	Bassins Enseignement Formation Emploi (IBEFE) ique Service Francophone des Métiers & Qualifications (SFMQ)		
Gouvernement fédéral (+ VG/DG) - Financement (IPP, TVA, clé élèves, LSF) - Pensions, CRP - Age pour la scolarité obligatoire		Ministère, Administration Générale (AGE), Inspection, IFC, ETNIC						Consortium de Validation des Compétences			
		ARES	1 PO W-BE	CECP & CPEONS	SeGEC FedEFoC & FESeC	FELSI	Organisa- tions syndicales	Associa- tions diverses	d'entreprises UWE BECI Agoria, Comeos, Construction, Essenscia, Febelfin, Febiac	Entreprises AGC, Alstom, AXA, Besix, BNP, Carmeuse Carrefour, Cosucra.	
Région Wallonne - IFAPME, FOREM Formation Carrefours Emploi Formation Orientation (CEFO) - Centres de Compétences (CDC) - Agence du Numérique - 3 Ctés des Métiers - CESE Wallonie		Formation Initiale des Enseignants et recherches Universités Hautes écoles ESA/ESAHR Promotion sociale		>260 PO • Villes / communes • Provinces • COCOF	>730 PO ASBL	>30 PO ASBL	CSC Enseigne- ment	Activités para- scolaires Enfance / jeunesse		D'ieteren, Daikin, Engie, GSK, IBM, Infrabel, Lhoist, Luminus, Orange, Safran, Sdworx, SNCI Sonaca, Solvay, STIB	
			~2.500 directions d'établissement				CGSP Enseigne- ment & SEL-Setca	Education permanente Ecoles de devoir Clubs sportifs	Fevia	TEC, Telenet	
			~120.000 membres du personnel Enseignants, éducateurs, support administraff et technique, para-médical						Fonds de Sécurité d'Existence Almento, Constructiv, Educam, IFPM, Volta		
Région Bruxelles Capitale - SFPME / EFP - Bruxelles Formation - Centres de Référence professionnelle (CDR) - 1 Cité des Métiers - CESRBC Presse et réseaux sociaux							Enseigne- ment & APPEL	Art et culture	Initiatives et groupes d'intérêts citoyens et think thanks		
		Associations d'étudiants (CEF, FEF,)	tudiants ~190.000 Maternel, ~330.000 Primaire, ~375.000 Secondaire					Organisations de parents Fapeo, Ufapec		APED: Ashoka, BALE, Bibliothèque Sans Frontières, CGé, Code'N Play, Ecole de Tous EduciT, Elèves asbl, enseignons be, Entr'Apprendre, Itinera, Learn to Be, Ligue de Familles, Maison des Maths et du Numérique Out of the Box School, 1Pact, Programme	
		Parents et familles							PARLER, RWLP, Schola ULB, Story-me, TADA, Teach For Belgium,		

^{*} Enseignement à domicile ou à distance, écoles européennes, écoles internationales et privées, non représentés

Avertissement: ce schéma est simplificateur, incomplet et peut-être erroné. N'hésitez pas à communiquer vos suggestions d'amélioration à l'adresse suivante: etienne_denoel@outlook.com

Source: Agir pour l'Enseignement ASBL, Comité stratégique de la Fondation pour l'Enseignement, 2019

3. La guerre des talents • comment en sortir?



Les compétences au top des priorités industrielles

Les défis pour l'entreprise > les réponses

1. ATTIRER LES TALENTS

> ORIENTATION

2. FORMER LES TALENTS

> FORMATION INITIALE

3. MAINTENIR LES TALENTS

> FORMATION CONTINUE

3. La guerre des talents • 3.1. attirer les talents



Constat:

pénurie de candidats à l'entrée des formations et filières d'enseignement (STEM, ...)

Actions > ORIENTATION

Techni-kids/teens









frederic.moes@technifutur.be

une journée de découverte techno + stages vacances : 5 à 6.000 enfants/an

 Visites d'entreprises pour élèves : une ½ journée, 600 élèves/an (Liège)



romain.mejias@cdmliege.be

Info des demandeurs d'emploi par les entreprises
 séances d'info avec témoignages industriels et contacts entreprises







laurence.timmermans@technifutur.be

3. La guerre des talents • 3.2. former les talents



Constat: adéquation imparfaite entre formation initiale aux métiers et besoins des entreprises

Actions > FORMATION INITIALE - enseignement

- · Stages en entreprise et alternance pour élèves:
 - > école-entreprise (et formule « triale » avec centre de formation/compétence)
 - > enseignement qualifiant, sup. bac et sup. master
- Visite d'entreprises pour les enseignants
 olivier.remels@fondation-enseignement.be





3. La guerre des talents • 3.2. former les talents



Constat: adéquation imparfaite entre formation initiale aux métiers et besoins des entreprises

Actions > FORMATION INITIALE pour demandeurs d'emploi (DE)

Stages en entreprise pour DE

Formation sur mesure / métiers en pénurie.

A Technifutur®, 900 DE/an (2021).

Recrutement de DE et jobs days









USINEUR OUTILLEUR **AJUSTEUR** MECANICIEN INDUSTRIEL DESIGNER INDUSTRIEL

sandrine.remy@technifutur.be

Vers une action sur mesure pour secteur Fediex?

3. La guerre des talents • 3.3. maintenir les talents



Constat: besoin d'adaptation des compétences tout au long de la carrière

Actions > FORMATION CONTINUE du personnel d'entreprise

Formation des travailleurs (upskilling, reskilling)

Technifutur® 2021 = 1.054 cycles, 9.881 travailleurs formés, 697 entreprises

- > hard skills
- > digital skills, digital expert, digital learning
- > soft skills

Service sur mesure: screening des compétences, formation, certification, ...





georges.nikolaidis@technifutur.be





MERCI DE VOTRE ATTENTION









WWWW.TECHNIFUTUR.BE
CONTACT

thierry.castagne@technifutur.be • CEO



