

Bonne année 2024 !

QUADRARIA NEWS

LA NEWSLETTER DE LA FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE EXTRACTIVE

JANVIER 2024 / 01

Les Formations continues de Fedieux

Fedieux organise une fois par mois des formations sur différentes thématiques à destination de ses membres.



Formation sur la thématique de l'absentéisme

Le 29 novembre 2023, dans le cadre de la formation continue de Fedieux, une séance d'information a été organisée par Fedieux pour ses membres sur la thématique de l'absentéisme. Celle-ci a été animée par M. Johan DELEUZE de CERTIMED, expert en politique d'absentéisme positive et durable.

L'absentéisme affecte de plus en plus les entreprises, avec des taux pouvant aller au-delà des 15% dans certaines entreprises. Il est donc important d'y prêter une attention particulière, et ce pour les raisons suivantes :

- D'une part, parce que depuis 2022 le Gouvernement a mis à charge des entreprises de plus de 50 travailleurs une cotisation pour les entreprises qui ont un flux excessif de malades de longue durée (cotisation de responsabilisation) ;
- Et d'autre part, en raison du coût important engendré par l'absentéisme. Cela concerne toutes les entreprises, qu'elles soient petites ou grandes. Le coût veut dire : le coût direct en termes de salaire garanti, mais aussi le coût indirect, c'est-à-dire l'image de l'entreprise, la baisse de la productivité, la surcharge de travail pour les collègues qui aura un impact sur leur motivation et pourra entraîner de l'absentéisme.

Face à ce constat, M. DELEUZE a présenté des solutions pour évoluer vers une politique d'absentéisme positive et durable, en procédant à une analyse sous l'angle de l'employabilité plutôt que sous celui de la problématique médicale.

Les grands enseignements à en tirer sont les suivants :

- Importance d'impliquer tous les acteurs de l'organisation dans le processus : ressources humaines, responsables hiérarchiques, collaborateurs ;
- Importance d'un dialogue professionnel chaleureux avec le collaborateur pendant la phase de travail, la phase d'absentéisme et la phase de reprise ;
- Procéder à une analyse approfondie des chiffres de l'absentéisme, les communiquer et aborder la question de l'impact de l'absentéisme ;
- Traiter la question de l'absentéisme à la fois de manière préventive et réactive (politique de bien-être et d'absentéisme) ;
- Approche différente à adopter en fonction du type d'absentéisme (4 couleurs d'absentéisme : blanc, gris, noir et rose). C'est surtout sur l'absentéisme gris qui représente 60% qu'on va pouvoir agir ;
- Déterminer et communiquer les objectifs de la politique d'absentéisme, faire le suivi et communiquer ensuite l'impact sur les chiffres de l'absentéisme.

Cette séance d'information a été fortement appréciée par les participants qui, d'une part, ont pu bénéficier d'un rafraîchissement très utile en la matière et, d'autre part, ont pu obtenir de nouvelles clés pour lutter contre l'absentéisme.

La sécurité en Carrières: Un engagement indispensable pour le bien-être des travailleurs

Le lundi 11 décembre, Fediex a organisé une formation théorique et pratique à l'intention de ses membres, visant à renforcer les normes de sécurité dans les zones extractives. La session a été animée par deux experts, Monsieur Guido Thorisaen, Senior Health & Safety Adviser chez Aggregates Heidelberg Materials, et Monsieur Thierry Le Men, Conseiller en prévention chez Carmeuse.



© M. SCHOMME

La formation a débuté par une immersion théorique approfondie, où les participants ont acquis une compréhension de ce qu'est une situation dangereuse, comment la reconnaître et comment y réagir de manière adéquate.

Thierry Le Men a partagé son expertise en mettant l'accent sur la prévention, soulignant l'importance cruciale de l'identification précoce des dangers potentiels sur les sites de carrière afin d'éviter tout accident.

Guido Thorisaen a continué la session avec une série de mises en situation où les participants ont visionné des vidéos représentant différentes situations du quotidien. Ces derniers ont été chargés de détecter et de signaler les situations dangereuses mises en scène dans les vidéos.

Cette activité interactive a permis à la vingtaine de participants de mettre en pratique les compétences acquises et de renforcer leur capacité à identifier rapidement les risques.

Cette formation a permis tant aux gestionnaires de sites qu'aux ouvriers d'approfondir leurs connaissances en gestion du risque, puisque certains membres y avaient invité leurs travailleurs.

Ces initiatives contribuent non seulement à protéger les travailleurs, mais elles contribuent également à forger une culture industrielle responsable, axée sur l'excellence en matière de sécurité. Avec de telles formations, Fediex s'efforce de faire de chaque carrière un lieu de travail plus sûr et plus résilient.



© E. CROOY



© E. CROOY

La biodiversité, une seconde nature chez Carmeuse

Dans le cadre de sa participation à la 29ème édition du Festival International Nature Namur (FINN), Carmeuse a organisé en octobre dernier une balade Nature sur son site d'Engis.



Une belle opportunité de faire découvrir comment la biodiversité a été intégrée dans le site d'exploitation en activité et en particulier, le réaménagement du remblai appelé « de Macar ».

Celui-ci a été imaginé avec une vision d'amélioration de la biodiversité et de préservation de la grotte de Ramioul toute proche. Des aménagements (noues) ont été réalisés afin de limiter l'écoulement de boues dans la grotte et permettent par la même occasion d'accueillir une faune diversifiée (crapauds, libellules, demoiselles, papillons,...).

Les flancs Nord, Est et Ouest du remblai ont été replantés avec des espèces d'arbres indigènes (chêne sessile, érable champêtre) qui ont été sélectionnées pour leur capacité à résister aux futures conditions climatiques.

Une pelouse calcaire pionnière a été installée sur la face Sud du remblai.

Malgré la météo capricieuse, environ 35 personnes étaient présentes pour venir à la découverte de ces aménagements.

Simon-Pierre Dumont et Laura Botticchio



Prochains évènements Fediex :

- 20 mars : Séminaire CRAEC
- 26 avril : Assemblée Générale et présentation du memorandum
- 13 juin : Assemblée Générale Aggregate Europe - UEPG // Journée annuelle de l'Industrie Extractive et Chauffournière
- Septembre : Journée Minérale